

キャリア支援サービス Carrie! 利用規約

2023年9月11日 改定

Corgi Consulting 株式会社が提供するキャリア支援サービス「Carrie!」のご利用申込みにあたっては、以下の利用規約（以下「本規約」といいます。）についてご承諾の上でお申込みいただきますようお願いいたします。

1. 定義

本規約において使用される各用語の定義は、以下に定めるとおりとします。

① キャリア支援サービス

キャリア支援サービスとは、利用者から受領したお申込み内容と求人企業が希望する求人条件との照合、求人票および補足する求人情報の提供、電話や面談による転職相談、担当キャリアコンサルタントによる転職活動支援、応募手続きの代行、転職情報のメールやWEBによる提供、その他のサービスの利用案内等のサービスの総称をいいます。

② 利用者

キャリア支援サービスのご利用をお申込みいただき、Corgi Consulting 株式会社がこれを承諾しキャリア支援サービスの提供を開始した方をいいます。利用者はキャリア支援サービスに登録または利用した時点で、キャリア支援サービス利用規約、および Corgi Consulting 株式会社の「個人情報の取り扱い」「反社会的勢力の排除に関する確認と同意のお願い」の内容をすべて承諾したものとみなされます。不承諾の意思表示は、キャリア支援サービスの登録または利用をしないことをもってのみ認められるものとします。

③ 求人企業

Corgi Consulting 株式会社との間で別途締結する人材紹介契約に基づき、Corgi Consulting 株式会社に対して自らが求める人材の紹介を委託した企業の総称をいいます。

④ 提携エージェント

Corgi Consulting 株式会社が実施するキャリア支援の基準を満たした人材紹介企業であり、業務提携契約ならびに秘密保持契約を締結し、自社の斡旋サービスの対象となる求人企業の求人情報を記載したスカウトを送付でき、当該スカウトを受けた会員から、当該求人企業への推薦を希望する意思が伝えられた場合に、当該求人企業への推薦を行う事業者のことをいいます。

⑤ スカウト

求人企業または提携エージェントが、キャリア支援サービス上で登録した個人情報および職務経歴書等の登録情報（以下総称して「登録情報等」といいます。）を閲覧し、求人企業の求人条件に該当すると判断した場合に送られる、求人情報を記載したオファーを受けられるサービスをいいます。

⑥ 会員向けサービス

Corgi Consulting 株式会社は、利用者の登録情報等およびキャリア支援サービスの利用履歴（キャリア支援サイト上のページビュー、応募履歴、Corgi Consulting 株式会社から求人企業への紹介履歴、キャリア支援サービスを通じた転職活動の過程、態様、成否のステータス等を含みますが、これらに限られないものとし、以下「利用履歴」といいます。）等を鑑み、Corgi Consulting 株式会社等がその裁量的な判断により、管理・運営する会員向けサービスの内容、機能および利用等に関し、利用者に対して案内することをいいます。

⑦ Carrie!

Corgi Consulting 株式会社は管理・運営するキャリア支援サービスをいいます。

2. 申込み方法

キャリア支援サービス利用のお申込みは、Corgi Consulting 株式会社のキャリア支援サイト、または広告その他において Corgi Consulting 株式会社指定の方法で行っていただきます。なお、お申込みいただきご登録いただいた後であっても、過去に Corgi Consulting 株式会社提供サービスの利用規約に違反する行為があった方には、キャリア支援サービスおよび Corgi Consulting 株式会社の一切のサービスを提供できない場合があります。

3. サービスの提供

Corgi Consulting 株式会社は、以下のサービスの中から利用者に適切なサービスを Corgi Consulting 株式会社の判断で提供するものとします。

- ① 利用者から受領したお申込み内容と求人企業から受領する求人条件との照合、ならびに照合結果に基づく求人情報の提供
- ② 求人企業から受領する求人条件に適合度が高いと Corgi Consulting 株式会社が判断する利用者に対する求人応募勧誘
- ③ 応募手続きの代行
- ④ オンラインまたは対面での面談による転職相談の実施
- ⑤ 担当キャリアコンサルタントによる転職活動支援
- ⑥ その他利用者の転職に有益と Corgi Consulting 株式会社が判断する一切のサービス

(提携エージェントからの案内・スカウトも含まれます。)

4. キャリア支援サービス提供の期間

キャリア支援サービスは、利用者に転職活動継続の意向がありかつ利用者に適合する求人の発生が見込まれると Corgi Consulting 株式会社が判断する限りにおいて継続して提供します。利用者からキャリア支援サービス提供の終了のお申し出を受けた場合についても、合理的な範囲内ですみやかに終了させていただきます。

5. キャリア支援サービスの変更・中断・終了

Corgi Consulting 株式会社は、事業運営上やむを得ない場合は、利用者に何ら通知することなくキャリア支援サービスの全部もしくは一部を変更し（担当キャリアコンサルタントの変更を含みます。）、または一時中断することがあります。また、一定期間の通知の上で、キャリア支援サービスの全部または一部を終了することがあります。

6. キャリア支援サービス提供の終了事由

Corgi Consulting 株式会社は、利用者において次に掲げる事項に該当する事由が生じた場合は、当該利用者に対して何らの催告を要することなく、キャリア支援サービスの提供を終了することができるものとします。

- ① 利用者が本規約に定める各事項に違反した場合
- ② 正当な理由なく Corgi Consulting 株式会社からの連絡にご返信いただけない場合
- ③ キャリア支援サービスの範囲を超える要望を繰り返し行う場合
- ④ その他、利用者と Corgi Consulting 株式会社との信頼関係が維持できないと Corgi Consulting 株式会社が判断した場合

7. 個人情報の取り扱い

Corgi Consulting 株式会社が別途定める「個人情報の取り扱いについて」に従い、利用者の個人情報を適切に取得・利用・提供・管理します。

8. 個人情報の正確性

利用者は、Corgi Consulting 株式会社および求人企業または提携エージェント に対し、個人情報を不備・齟齬のないよう正確に提供するものとします。利用者が提供した個人情報が正確でなかったこと、および、その内容の不備・齟齬等に起因して求人企業または提携エージェント、その他の第三者から何らかの異議、請求もしくは要求等がなされた場合には、自己の費用負担と責任で対処するものとし、Corgi Consulting 株式会社に一切の迷惑をかけないことを保証するものとします。

9. 書類の提出

利用者は、Corgi Consulting 株式会社が求めた場合には、以下の書類をすみやかに提出するものとします。

- ① 氏名・住所等利用者であることを特定・確認するための本人確認書類
- ② 在留資格を確認するための在留カードまたは就労資格証明書等
- ③ その他求人企業または提携エージェントが提出を求める証明書類

10. 求人照合

Corgi Consulting 株式会社は、利用者から受領したお申込み内容と求人企業が希望する求人条件とを照合しますが、検討基準や判断理由等をお伝えすることはできません。また、利用者から求人への応募依頼を受け付けた場合であっても、求人企業より示された選考基準等を参考にして当該求人への適合度合いを判断した結果、Corgi Consulting 株式会社から当該求人への推薦を行わない場合や、求人企業に代わり求人条件に適合しない旨のご連絡をする場合があります。

11. 労働条件

Corgi Consulting 株式会社は、求人企業の労働条件その他契約内容の確認においては、利用者の希望に応じ連絡を取りますが、利用者は、利用者の責任において、求人企業に労働条件その他契約内容を直接確認した後に契約を結ぶものとし、Corgi Consulting 株式会社が利用者に通知した労働条件が、当該契約の詳細を最終的に保証するものではないことを承諾します。

12. パスワード管理

利用者は、Corgi Consulting 株式会社がキャリア支援サービスに関連してパスワードを発行した場合は、当該パスワードを自らの責任において使用・管理し、いかなる場合も当該パスワードを第三者に使用させ、または譲渡してはならないものとします。

13. 禁止事項

利用者は、以下の行為をしてはならないものとします。

- ① 虚偽または不正確な個人情報を Corgi Consulting 株式会社または求人企業、提携エージェントに対し提供する行為
- ② Corgi Consulting 株式会社または求人企業、提携エージェントの業務・営業を妨害する行為、または社会的信用もしくは評価を毀損する行為
- ③ 他の利用者、Corgi Consulting 株式会社または求人企業、提携エージェントの従業員その他 Corgi Consulting 株式会社の事業に関わる一切の関係者（以下「関係者」といいます。）を誹謗、中傷もしくは侮辱する行為
- ④ Corgi Consulting 株式会社または関係者が有する著作権、商標権その他の知的財産権を含

む一切の財産的権利、営業上の秘密、名誉、プライバシー等を侵害する行為

- ⑤ キャリア支援サービスを通じて入手した情報を、転職活動以外の目的において利用し、または Corgi Consulting 株式会社の承諾なく第三者に漏洩もしくは開示する行為
- ⑥ キャリア支援サービスを通じて紹介を受けた求人企業に対し、Corgi Consulting 株式会社の承諾なく直接連絡をとり、採用選考を受けまたは入社する行為
- ⑦ 正当な理由なく、面談もしくは選考試験・面接を事前の連絡なく欠席し、または採用内定を受諾後に辞退する等の行為
- ⑧ 法令または公序良俗に違反する行為

14. 求人企業への事実確認

Corgi Consulting 株式会社は、採用選考の過程において、求人企業から通知される労働条件その他契約内容に関する情報と利用者からご報告いただく当該情報に齟齬またはそのおそれがあると認められた場合、求人企業に事実確認を行うことがあります。

15. 情報の加工

Corgi Consulting 株式会社は、利用者の個人情報および登録情報等のうち、利用者個人を特定できる情報以外の情報を加工し、Corgi Consulting 株式会社等が編集・発行する各種媒体その他において利用できるものとします。この場合、各種媒体その他で利用された当該情報に関する著作権その他一切の財産的権利は、Corgi Consulting 株式会社等に帰属します。

16. 情報の利用

Corgi Consulting 株式会社等は、キャリア支援サービスの利用終了の前後を問わず、キャリア支援サービスを利用して利用者が登録した利用者の登録情報等、キャリア支援サービスの利用履歴を、個人を特定または特定しないで解析し、キャリア支援サービスおよび利用者が利用を希望または利用する個別サービスで提供する各種サービスおよび機能、情報等に反映し、キャリア支援サービスおよび個別サービスで利用することができるものとし、利用者はこれをあらかじめ承諾するものとします。

17. 反社会的勢力の排除

利用者は、反社会的勢力（暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から 5 年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロまたは特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者をいいます。）に該当しないこと、また暴力的行為、詐術・脅迫行為、業務妨害行為等違法行為を行わないことを、将来にわたっても表明するものとします。かかる表明に違反した場合には、異議なくキャリア支援サービスの提供の終了を受け入れるものとします。

18. 免責

利用者は、キャリア支援サービスの利用によって転職の実現が保証されるものではないこと、および求人企

業と労働条件その他契約内容について紛争が生じた場合には自己の責任と負担で求人企業と協議の上解決することを承諾の上、キャリア支援サービスを利用するものとします。また Corgi Consulting 株式会社は、キャリア支援サービスを利用したことにより利用者に損害が発生した場合、Corgi Consulting 株式会社に過失が認められるときは、それにより直接かつ通常生じる範囲内の損害に限り責任を負い、その他の損害については責任を負いません。ただし、Corgi Consulting 株式会社の故意・重過失により損害が発生したときはこの限りではありません。

19. 不可抗力

天変地異、ネットワーク上の障害、通常講ずるべきウィルス対策では防止できないウィルス被害その他 Corgi Consulting 株式会社の責によらない事由によってキャリア支援サービスの提供が遅延し、または困難もしくは不能となった場合、これによって利用者に発生した一切の損害について、Corgi Consulting 株式会社は責任を負わないものとします。

20. 損害賠償責任

利用者が本規約の各事項に違反して、Corgi Consulting 株式会社、関係者または第三者に損害を与えた場合は、利用者はその損害を賠償するものとします。

21. 本規約の変更

Corgi Consulting 株式会社は、必要に応じて本規約の内容を変更することができるものとします。変更後の本規約の内容は、Corgi Consulting 株式会社のキャリア支援サイトのトップページからリンクされた特定のウェブページにおいて掲載するものとし、掲載後 1 カ月経過後にキャリア支援サービスを継続して利用している利用者は、変更後の本規約の内容に同意したものとみなします。

22. 定めのない事項

本規約に定めのない事項は、日本の法令の定めに従い、利用者と Corgi Consulting 株式会社との間において、互いに誠意をもって協議し解決することとします。

23. 管轄裁判所

万が一、本規約の各事項に関連して紛争が生じた場合は、東京地方裁判所または東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。